

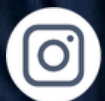
SALUD CON CONOCIMIENTO, VIDA CON PROPÓSITO

LifeWise

INSIGHTS FOR HEALTH, GUIDANCE FOR LIFE

EDICIÓN # 2 JULIO 2026

Deja aquí tu comentario



www.afi-resources.com

Medicare *Requisitos, & Retiro*



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida

LLÁMANOS
(469) 992-1648

Fundadora & Directora General
Djery Flores



SALUD CON CONOCIMIENTO, VIDA CON PROPÓSITO

Lifewise

INSIGHTS FOR HEALTH, GUIDANCE FOR LIFE



EQUIPO AFI USA INC.

EDICIÓN #2 JULIO 2026

Fundadora & Directora General

Djery Flores

Dirección Marketing & Editorial

Mardi Archila

Community Manager

Larissa Gaitan

Diseño, Arte y Audio

Larissa Gaitan

Revisión Inicial y final

Djery Flores, Mardi Archila,
Daniel Flores, Rodolfo Gaitan, y
Larissa Gaitan

Licencia de fotografías

Imágenes generadas con Inteligencia
Artificial utilizando ChatGPT y Adobe
Firefly de OpenAI y Adobe.

Contacto

Afi Usa Inc.
Publicidad en LifeWise
Phone: 469-853-3367,
[Email:admin@aficompany.com](mailto:admin@aficompany.com)

Contacto

Afi Usa Inc.
Servicio al Cliente
Phone: 469-992-1648,
[Email:admin@aficompany.com](mailto:admin@aficompany.com)

Aviso Legal / Descargo de Responsabilidad

La información proporcionada en la revista digital **LifeWise** tiene fines exclusivamente **educativos e informativos** y **no** constituye **asesoramiento médico profesional, diagnóstico ni tratamiento**. Consulte siempre a su médico o a otro profesional de la salud calificado si tiene preguntas relacionadas con alguna condición médica o tratamiento.

Nunca ignore el consejo médico profesional ni retrase la búsqueda de atención médica debido a información que haya leído en esta revista. El uso o la confianza depositada en cualquier información proporcionada por **LifeWise** es responsabilidad exclusiva del lector.

AGRADECIMIENTO

EDICIÓN # 2 JULIO 2026

Agradecimiento Creación de Contenido

- **Isabel González**, Independent Licensed Agent, Entrevista trayectoria 30 años de experiencia en seguros de salud.
- **Ana Sequera**, Independent Licensed Agent, Entrevista Seguros de Vida a Término.
- **Gisela de Ramos**, Independent Licensed Agent, Entrevista Medicare.

Carta de Agradecimiento

Clientes AFI USA INC.

En AFI USA INC. queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por acompañarnos en el evento del Lanzamiento de la Revista Digital LifeWise el reciente 19 de junio 2026. Para nosotros ha sido un honor acompañarle durante más de 10 años, brindándole orientación y apoyo en la selección de opciones de planes de salud que mejor se adapten a sus necesidades.

A lo largo de este tiempo, hemos trabajado juntos evaluando aspectos importantes como su estado de salud, medicamentos, condiciones médicas y beneficios adicionales requeridos, con el objetivo de ayudarle a tomar decisiones informadas durante cada período de Open Enrollment y en los distintos momentos de su proceso de cobertura.

Su confianza nos motiva a seguir ofreciendo una atención personalizada, profesional y comprometida durante todo el año. Gracias por permitirnos ser parte de su camino y por confiar en AFI USA INC. para ayudarle a proteger su salud y bienestar.

Su satisfacción es nuestra mayor recompensa y la razón por la que seguimos sirviendo con dedicación cada día.

Djery Flores

News for enrollment

Remember changes 2027



[CLICK VIDEO](#)

Video del evento del 19 de junio 2026 informando de los cambios para 2027 en Open Enrollment.



[HAZ CLIC AQUI PARA CONSULTAS O AGENDAR CITA CON TU AGENTE](#)

Ahora bien, vamos a hablar de los **cambios en Medicare para 2027**. ¿Cuáles son los cambios en Medicare? Los cambios que vienen en Medicare es que hay mucho menos planes médicos.

Aseguradoras que tienen planes médicos que se van a ir del mercado. Las compañías aseguradoras están perdiendo trillones de dólares y como están perdiendo dinero, lo que ellos están haciendo es que están reduciendo beneficios y están reduciendo la cantidad de planes. Eso quiere decir que, si usted antes pagaba y tenía todos estos beneficios en su plan, ahora va a tener menos beneficios a más precio. ¿El seguro ustedes lo han visto? **El seguro sube su costo, baja beneficios.**

Es muy importante que ustedes tomen el tiempo de evaluar el plan de salud para el otro año. Van a haber cambios en 2027 y **es valioso que veamos que el que usted tiene realmente va a ser el que le va a servir para el otro año, porque los problemas de salud en las personas se están incrementando.**

Now, let's talk about the **changes coming to Medicare in 2027**. What are the changes to Medicare? One of the biggest changes is that there will be fewer Medicare health plans available. **Some insurance companies will be withdrawing their health plans from the market.** Insurance companies have been losing trillions of dollars, and because of those financial losses, they are reducing benefits and offering fewer plans. This means that if you previously had a plan with all of those benefits, you may now receive fewer benefits while paying a higher premium. You've probably seen this happen with insurance before: **costs go up while benefits go down.** That's why it's very important to take the time to evaluate your health plan for next year. There will be changes in 2027, and it's important to make sure the plan you have will still meet your needs. Health issues are becoming more common, so reviewing your coverage and choosing the right plan for the coming year is more important than ever.

MEDICARE EXPERIENCIAS CON NUESTROS CLIENTES

REQUISITOS BÁSICOS

UNA DE LAS PREGUNTAS MÁS FRECUENTES QUE RECIBIMOS ES: "¿YA PUEDO SOLICITAR MEDICARE?"

¿Está próximo a cumplir 65 años? Puede iniciar su proceso de **inscripción desde 3 meses antes ó 3 meses después** de su fecha de cumpleaños número 65.

¿Cuántos créditos necesito para solicitar Medicare y que ingresos puedo recibir del Seguro Social? Esta es una pregunta muy importante, le desgloso lo que necesita saber....

- Cumplir con 40 créditos equivale a 10 años de aporte de ingresos reportados en IRS.
- Ingresos de \$7000 equivale a 4 créditos

- Ingresos del Seguro social que puede optar como beneficio: RETIRO (pensión), DISCAPACIDAD, INGRESO SUPLEMENTARIO, y VIUDEZ

Nota: El 1.45% de su salario es el aporte al Seguro Social que usted realiza mientras labora para optar al beneficio de Medicare.

¿Ha sido diagnosticado con **enfermedad renal en etapa terminal (ESRD) o esclerosis lateral amiotrófica (ALS)**? Estas son condiciones médicas que pueden otorgar elegibilidad para Medicare a cualquier edad.

¿Es residente legal permanente? Debe haber vivido legalmente en Estados Unidos durante al menos **5 años consecutivos**, incluyendo los 5 años previos a la solicitud de Medicare.

Y si tengo **cáncer**? Aunque es una condición médica importante, el cáncer por sí solo **no otorga elegibilidad** automática para Medicare antes de los 65 años.

Consejos Prácticos sobre Seguros de Salud

ALERTA EN FRAUDES, TIPO DE FRAUDES MÁS COMÚN

Por: Djery Flores

Entonces es importante que ustedes sepan esto: **Primero** fraudes más usados, es el fraude que ocurre en el **período de inscripción**. El fraude del período de inscripción es el fraude que se llama en el **Open Enrollment** que es cuando inicia el 15 de octubre al 7 de diciembre, y desde septiembre es cuando ustedes reciben más llamadas y más correspondencia. Empiezan a recibir en el correo toda la correspondencia de todas las diferentes tipos de aseguradora queriéndoles ofrecer nuevos productos y nuevos servicios. Entonces, durante este período de tiempo es cuando **las personas cometen y se aprovechan para ganar información**. Ten cuidado porque es el tiempo en donde toda la gente tiene que dar su información para renovar su plan.

Segundo otro de los riesgos muy grandes que hay es que les dicen a las personas que les van a dar cosas. Es el **fraude relacionado con pruebas de salud**. Le voy a regalar un kit de salud. Le vamos a mandar un kit de ayuda de diabetes, le vamos a **mandar una tarjeta** para que usted vaya y se haga cosas. Le vamos a regalar esto u otra cosa. Entonces siempre esas personas que hacen fraude siempre tratan de endulzarnos a nosotros los oídos y decirnos que nos van a dar.

Tercero el otro riesgo muy grande que hay es el riesgo que hay para las personas **menores de 65 años**, que personas las han inscrito en planes médicos y luego **a la hora de hacer los impuestos**, no sé si ustedes han escuchado eso. Que hay personas que **les ha tocado pagar una penalidad** es porque fueron inscritos en un plan médico, pero les pusieron un monto de ingresos que son irreales, que no son la realidad. ¿Cuál es? Porque eso es un fraude, es un fraude porque la persona que hace eso se beneficia, gana dinero, pero a costillas de quién, a costillas de ustedes como clientes, porque esa persona va a venir y va a va a tomar sus datos, lo inscribe en un plan médico sin su autorización. Y a esa persona le da esta aseguradora, como les digo, da una comisión.



[CLICK VIDEO](#)

Video del evento del 19 de junio 2026 informando de los fraudes que pueden ocurrir durante el Open Enrollment 2027.



[HAZ CLIC AQUI PARA CONSULTAS O AGENDAR CITA CON TU AGENTE](#)



MEDICARE EXPERIENCIAS CON NUESTROS CLIENTES

QUE NECESITAS SABER PARA SOLICITAR TU **RETIRO**!



Por: Djery Flores

¿Ya puedo tramitar mi retiro?

- **Cliente:** He escuchado que puedo solicitar beneficios del Seguro Social. ¿A qué edad puedo comenzar?
- **Asesor AFI:** En muchos casos, las personas pueden solicitar beneficios de *retiro* desde los 62 años de edad, siempre que cumplan con los requisitos establecidos.
- **Cliente:** ¿Puedo seguir trabajando mientras recibo beneficios?
- **Asesor AFI:** Sí. Dependiendo de su edad y situación, existen reglas sobre los ingresos laborales para evitar reducciones o ajustes en los beneficios.
- **Cliente:** ¿Y qué sucede si tengo una discapacidad?
- **Asesor AFI:** La discapacidad debe ser evaluada y aprobada por la Administración del Seguro Social (SSA). El diagnóstico médico por sí solo no garantiza la aprobación; la SSA debe determinar que cumple con los requisitos establecidos.
- **Cliente:** ¿Cuándo puedo obtener Medicare por discapacidad?
- **Asesor AFI:** La persona debe cumplir con 24 meses ó 2 años de discapacidad para optar a la tarjeta y ser elegible para Medicare, salvo algunas excepciones establecidas por la ley.



MEDICARE EN DALLAS COUNTY

ESTADÍSTICAS CLAVE Y TENDENCIAS

El número de adultos mayores continúa creciendo en Dallas County, y con ello la importancia de tomar decisiones informadas sobre cobertura de salud. Conozca los datos más relevantes del primer semestre de 2026.


CADA VEZ MÁS
PERSONAS 65+
ESTÁN APROVECHANDO
LOS BENEFICIOS QUE
MEDICARE OFRECE.

RESUMEN GENERAL – DALLAS COUNTY 2026



POBLACIÓN TOTAL

2,656,028

habitantes



POBLACIÓN 65+ AÑOS

329,000

habitantes
(12.4% del total)



MEDICARE ADVANTAGE

119,987

beneficiarios
(36% de la población 65+)



SNP (PLANES ESPECIALES PARA NECESIDADES ESPECÍFICAS)

54,755

beneficiarios
(16.6% de la población 65+)

DATO IMPORTANTE



En Texas existen más de

4.9

MILLONES

de beneficiarios
de Medicare.

¿QUIÉNES SON ELEGIBLES PARA MEDICARE?



65+ AÑOS

La mayoría de las personas
califican a los 65 años.



DISCAPACIDAD

Menores de 65 años con una
discapacidad que califica.



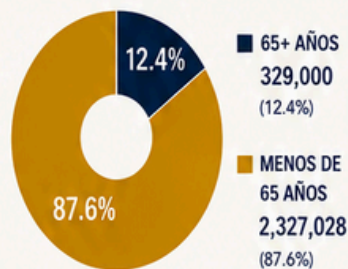
CONDICIONES MÉDICAS ESPECÍFICAS (CUALQUIER EDAD)

Enfermedad renal en etapa
terminal (ESRD) o Esclerosis
Lateral Amiotrófica (ALS).

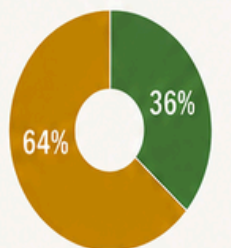
*El cáncer por sí solo no califica.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN DALLAS COUNTY

Por grupo de edad



INSCRIPCIÓN EN MEDICARE ADVANTAGE DENTRO DEL GRUPO 65+ (ESTIMACIÓN)



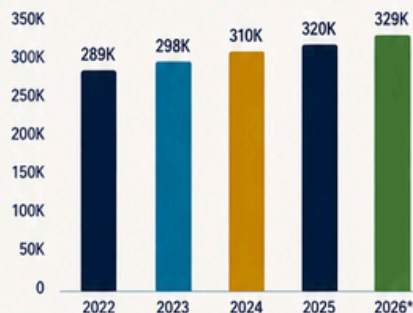
■ Medicare Advantage
119,987 (36%)
■ Otras modalidades de Medicare
209,013 (64%)

9%

califican por discapacidad
antes de los 65 años.

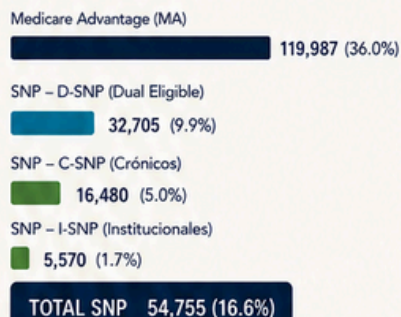
Conocer sus opciones
puede marcar la diferencia.

TENDENCIA DE CRECIMIENTO POBLACIÓN 65+ EN DALLAS COUNTY



*Proyección 2026

BENEFICIARIOS POR TIPO DE PLAN EN DALLAS COUNTY (1ER SEMESTRE 2026)



FUENTES

- U.S. Census Bureau 2026
- CMS – Medicare Enrollment Data 2026
- Medicare.org – Dallas County 2026

Las cifras son aproximadas
y pueden variar.



RECUERDE

Revise su cobertura cada año
durante el período de
Open Enrollment y asegúrese
de que su plan siga adaptándose
a sus necesidades de salud y
estilo de vida.



AFI RESOURCE CENTER
Health & Life Insurance Social Services

Más de 25 años guiando decisiones
que protegen su bienestar.

📞 469-853-3367
🌐 www.afi-resources.com
📍 Dallas, Texas



LA INFLUENCIA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN SEGUROS DE SALUD

Por: Djery Flores

Hay un riesgo muy grande y es que muchas compañías a partir de este año 2026 es legal que los contacten a ustedes usando Inteligencia artificial.

¿Qué quiere decir eso? Que si antes recibían ustedes una o dos llamadas al día o a la semana, ahora van a recibir muchas más llamadas en un solo día. Es un robot para poderles hablar y se escucha como una persona real, pero es inteligencia artificial. Yo les quería traer un ejemplo que usando inteligencia artificial yo puedo utilizar a un robot que se vea como yo. Y que tenga el mismo tono de voz mío para que lo llame a ustedes y les diga que me den información. Se puede hacer. Yo puedo tener un clon mío que se ve tal como yo y que habla como yo y que les puede llamar.

Entonces yo no estoy usando inteligencia artificial y la razón es porque nuestro compromiso como agencia de seguros es tener una relación de persona a persona, que eso es lo que nuestra comunidad busca.

Alguien que lo escuche, que no sea una máquina, que no sea una computadora, sino que sea un ser vivo, una persona o un humano que sea quien nos conozca.

By Djery Flores

Starting in 2026, many companies can legally use artificial intelligence to contact consumers. Be cautious, as AI calls can sound just like a real person.

What does that mean? It means that if you used to receive one or two calls a day or even a week you are now likely to receive many more calls in a single day. Many of these calls are made by AI-powered systems that sound just like a real person. They can carry on conversations naturally, making it very difficult to tell that you're speaking with artificial intelligence. I wanted to give you an example. With today's AI technology, I could create a virtual version of myself that looks exactly like me and speaks with my same voice. That AI version could call you and ask you to provide personal information. Yes, it can be done. I could have a clone of myself that looks and sounds just like me, and it could contact you as if it were really me.

However, we do not use artificial intelligence in that way. The reason is simple: our commitment as a health insurance agency is to build genuine, person-to-person relationships with our clients.

That is what our community values most—speaking with someone who truly listens. Not a machine, not a computer, but a real person who knows you, understands your needs, and is committed to helping you make the best decisions for your health coverage.

NOTICIAS!

SABÍAS QUE ...

El Programa Medicare GLP-1 Bridge comenzó el 1 de julio de 2026.

A partir del 1 de julio de 2026, los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid (CMS) pondrán en marcha el Programa Temporal Medicare GLP-1 Bridge, que permitirá que determinados medicamentos GLP-1 estén disponibles para los beneficiarios elegibles de Medicare Parte D para el tratamiento de la obesidad y la pérdida de peso. Este programa estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2027 y se administrará de forma independiente de la cobertura de la Parte D del beneficiario.

Los clientes elegibles deberán trabajar con su proveedor de atención médica para presentar ante CMS la solicitud de autorización previa requerida. Los costos de los medicamentos cubiertos por el programa Medicare GLP-1 Bridge no se contabilizarán para el límite máximo de gastos de bolsillo de la Parte D. Además, la cobertura de los medicamentos GLP-1 utilizados para indicaciones ya cubiertas por la Parte D, como la diabetes u otras condiciones aprobadas, continuará rigiéndose por el formulario del plan y por la Evidencia de Cobertura correspondiente.

Importante: La elegibilidad, duración del beneficio y medicamentos cubiertos pueden variar según el plan y la aseguradora. **Se recomienda consultar con su agente de seguros** o proveedor de salud para obtener información específica sobre su cobertura.



**HAZ CLIC AQUI PARA CONSULTAS O
AGENDAR CITA CON TU AGENTE**



DID YOU KNOW...

Medicare GLP-1 Bridge Program Began July 1, 2026

Beginning July 1, 2026, CMS will launch the temporary Medicare GLP-1 Bridge Program, making certain GLP-1 medications available to eligible Medicare Part D beneficiaries for the treatment of obesity and weight loss.

This program will run through December 31, 2027, and will be managed separately from the beneficiary's Part D coverage.

Eligible clients should work with their provider to submit the required prior authorization request to CMS. Medicare GLP-1 Bridge medication costs will not count toward Part D maximum out-of-pocket costs, and coverage for GLP-1 medications used for Part D-covered indications, such as diabetes or other approved conditions, will continue to follow the plan's formulary and Evidence of Coverage.

Important: Eligibility, benefit duration, and covered medications may vary depending on the health plan and insurance carrier. **We recommend consulting your licensed insurance agent** or healthcare provider for specific information about your coverage.



INTERVIEW AFI TEAM



[CLICK VIDEO](#)

Interview

Isabel González

Health Insurance Agent

WITH 30 YEARS OF EXPERIENCE IN HEALTH INSURANCE, WE PROVIDE CUSTOMIZED SOLUTIONS FOR SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES, HELPING EMPLOYERS OFFER VALUABLE HEALTH BENEFITS THAT SUPPORT THEIR TEAMS, ATTRACT TALENT, AND PROMOTE A HEALTHIER WORKFORCE.

Why It Is Important for Small and Medium-Sized Businesses in Texas to Offer Health Insurance Benefits

Providing health insurance is one of the most valuable investments a small or medium-sized business in Texas can make. Offering quality health coverage not only supports employees' well-being but also strengthens the company's ability to grow and compete.

Here are some of the key benefits:

- **Attract and retain top talent.** Health insurance is one of the most sought-after employee benefits. Businesses that offer coverage are more likely to recruit qualified employees and reduce turnover.
- **Increase employee satisfaction and productivity.** Employees with access to healthcare are more likely to stay healthy, receive preventive care, and miss fewer workdays due to illness.

- **Build a stronger, more loyal workforce.** Offering health benefits demonstrates that the company values its employees, leading to higher morale, greater engagement, and increased loyalty.
- **Gain a competitive advantage.** Even smaller businesses can compete with larger employers by offering comprehensive benefits that make them more attractive to job seekers.
- **Potential tax advantages.** Many small businesses may qualify for tax incentives or deductions when providing health insurance, depending on their eligibility and business structure.
- **Support employees and their families.** Access to affordable healthcare helps employees manage medical expenses, improve their overall health, and gain financial peace of mind.
- **Enhance your company's reputation.** Businesses that invest in employee benefits are often viewed as responsible, caring employers, strengthening their brand in the community.

ENTREVISTA EQUIPO AFI



[CLICK VIDEO](#)

Entrevista

Gisela de Ramos

Agente de Seguros de Salud

**CON EXPERIENCIA EN SEGURO
DE SALUD EN MEDICARE**



¿DO YOU KNOW WHAT SALUD MEANS FOR AFI USA INC.?

At AFI USA INC., **SALUD** is more than just a word. It represents our daily commitment to serving, guiding, and protecting the families who trust us.

S

SERVICE: We provide professional and personalized guidance to help each family find the health coverage that best fits their needs.

A

ASSISTANCE: We are present throughout every step of the process, guiding our clients with confidence, experience, and commitment.

L

LEADERSHIP: With more than 25 years of experience, we are a trusted agency committed to the education and well-being of our community.

U

UNITY: We believe in the importance of working together—clients, families, agents, and the community—to build a safer and healthier future.

D

DEVELOPMENT: We promote informed decisions that contribute to well-being, financial security, and a better quality of life.





AFI RESOURCE CENTER

Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida

LLÁMANOS

(469) 992-1648



Si necesitas mas beneficios para tu Retiro...
te ofrecemos Poliza de Término con
beneficios en vida.



[CLICK VIDEO](#)

Polizas de Vida de Término
National Life Group y Transamerica



Term Life Policies
National Life Group y Transamerica

EXPERTS IN TITLE TRANSFERS

RELIABLE SOLUTIONS. FAITH-DRIVEN SERVICE

We resolve all title issues for all types of vehicles, today.
From paperwork errors to pending transfers, we handle the entire process
quickly, securely, and hassle-free. Our expert team reviews every detail so you
can drive with peace of mind and no legal worries.



CALL US



(469) 352-5987

18+

Years of Experience



CONOCE A NUESTRO EQUIPO DE AGENTES DE SALUD

ASESORÍA EN INGLÉS Y ESPAÑOL



Djery Flores

Health Insurance Agent

 469-450-1896



Isabel González

Health Insurance Agent

 214-762-3037



Elly Cardenas

Health Insurance Agent

 214-450-8465



Ana Sequera

Health Insurance Agent

 972-979-9956



Betsy Santana

Health Insurance Agent

 972-800-4216



Omar Sequera

Health Insurance Agent

 469-910-2725



Maria Flores

Health Insurance Agent

 214-564-3363



Lisset Rodríguez

Health Insurance Agent

 214-298-5355



AFI RESOURCE CENTER

Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida

LLÁMANOS

(469) 992-1648



CONOCE A NUESTRO EQUIPO DE AGENTES DE SALUD

ASESORÍA EN ESPAÑOL



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Gisela A. De Ramos
Health Insurance Agent

 908-875-0221



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Amanda Domínguez
Health Insurance Agent

 469-768-2699



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Fanny Zabala
Health Insurance Agent

 754-422-0978



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Vilma Sánchez
Health Insurance Agent

 469-957-8231



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Karla Delgado
Health Insurance Agent

 469-562-3981



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Ivonne Espinoza
Health Insurance Agent

 214-875-6561



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Manuela Suárez
Health Insurance Agent

 469-690-8895



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida



Noraima Ramírez
Health Insurance Agent

 496-558-1750



AFI RESOURCE CENTER
Servicios Sociales, Seguros de Salud y Vida

LLÁMANOS
(469) 992-1648



EVENTOS JULIO 2026

FELICITACIONES AFI USA INC.
EVENTO LANZAMIENTO REVISTA LIFEWISE



NOW HIRING

Temporary Position from October to December 2026

EXPERIENCED HEALTH INSURANCE ASSISTANT IN RICHARSON TEXAS

Bilingual (English/spanish) preferred
Life and health license preferred.
Please text or call to schedule an interview



AFI RESOURCE CENTER
Health & Life Insurance Social Services

CALL US

469-853-3367



Nuestros Clientes

Atendemos con orgullo a clientes de diferentes países que han elegido Estados Unidos como su hogar.

Ofrecemos orientación y apoyo integral para ayudarte a acceder a la atención de planes de salud que necesitas. Con una variedad de alternativas disponibles, incluyendo planes comunitarios, ayudas, programas estatales y privados brindamos **asesoría** para encontrar la solución adecuada para tu situación única.

Creemos que todo el mundo merece acceso a una atención de salud de calidad, y nuestro equipo está aquí para apoyarte en cada paso del camino.

